



# **Планы организации по применению информационно-методических ресурсов курса дистанционного обучения**

**«СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С ЦЕЛЕВЫМИ ГРУППАМИ**

**В СО НКО: ЛЮДИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ – ЧТО ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ  
И УМЕТЬ ДОБРОВОЛЬЦЫ»**

**для развития деятельности в целях повышения качества жизни  
людей старшего поколения**

**Межрегиональной благотворительной программы  
«Вектор добровольчества – эффективность»**

Уважаемые руководители СО НКО, государственных и муниципальных организаций социальной сферы, учебных заведений! Ваш представитель(ли) прошли обучение на курсе дистанционного обучения по развитию деятельности в целях повышения качества жизни людей старшего поколения. Слушателям курса были предложены разнообразные и многочисленные ресурсы: информационные, методические, справочные, аналитические материалы и правовые документы.

Организаторы курса заинтересованы в получении информации о планах Ваших организаций, по использованию материалов курса для развития добровольческой деятельности в интересах пожилых людей. Просим Вас принять участие в опросе и отметить необходимое (V).

№ п/п	Планы организации предусматривают:	Да	Нет
<b>I. По созданию условий для развития деятельности в целях повышения качества жизни людей старшего поколения</b>			
1.	Формирование/пополнение информационно-методической базы по вопросам добровольческой деятельности.		
2.	Формирование/пополнение информационно-методической базы по вопросам работы с пожилыми людьми.		
3.	Проведение просветительских и мотивирующих мероприятий в учебных заведениях.		
4.	Проведение обучающих мероприятий для представителей других организаций.		
5.	Разработка и издание методических пособий по вопросам добровольческой деятельности в сфере работы с пожилыми людьми.		
6.	Проведение стажировок для представителей других организаций.		
7.	Содействие развитию системы поддержки пожилых людей в регионе.		
<b>II. По совершенствованию менеджмента добровольческих программ</b>			
8.	Определение политики работы с добровольцами в организации (в т.ч. правила и стандарты).		
9.	Обучение персонала по тематике работы с добровольцами.		
10.	Проведение кампаний по привлечению добровольцев.		
11.	Подготовка и консультирование добровольцев.		
12.	Заключение с Соглашений с добровольцами.		
13.	Подготовка и обучение добровольцев для работы в организации.		

14.	Поддержка и поощрение добровольцев.		
15.	Организация системы учета и контроля добровольческой деятельности.		
16.	Иное:		
<b>III. По развитию помощи и услуг людям старшего поколения</b>			
17.	Увеличение спектра и повышение качества добровольческой помощи и услуг пожилым людям.		
18.	Проведение обучения сотрудников и добровольцев по вопросам добровольческой деятельности в сфере работы с пожилыми людьми.		
19.	Содействие повышению конкурентоспособности организации в конкурсах за право предоставления государственных социальных услуг пожилым людям.		
20.	Увеличение добровольческих ресурсов для расширения помощи и услуг пожилым людям.		
21.	Привлечение студенчества к работе с пожилыми людьми, включая реализацию студенческих социальных инициатив и проектов.		
22.	Иное:		
<b>IV. По социализация людей старшего поколения</b>			
23.	Развитие обучения пожилых людей.		
24.	Развитие досуга и творческой занятости пожилых людей.		
25.	Вовлечение пожилых людей в добровольческую и волонтерскую деятельность.		
26.	Развитие и поддержка добровольческих инициатив и социальных проектов пожилых людей.		
27.	Содействие просвещению пожилых людей.		
28.	Содействие созданию/создание социально-консультативных интернет-ресурсов для пожилых людей.		
29.	Иное:		